

Mini-Jobler - Fragebogen zur Personalerfassung (4 Seiten) bei Entgelt ≤ 450,00 EUR / Monat

1. Persönliche Angaben

Name, Vorname:

Straße, Hausnummer:

PLZ, Ort:

Telefon:

E-Mail:

Eintrittsdatum:

Berufsbezeichnung:

Rentenversicherungsnummer:

Falls keine Rentenversicherungsnummer angegeben werden kann:

Geburtsname:

Geschlecht:

weiblich

männlich

Geburtsdatum, Geburtsort:

Staatsangehörigkeit:

2. Zahlungsweise / Gehaltsangaben

Bar

Überweisung

Kreditinstitut:

Kontonummer:

Bankleitzahl:

Festbezug monatlich:

Stundenlohn:

Durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit:

| | | |
|-------------|------------|---------|
| Verteilung: | Montag | Stunden |
| | Dienstag | Stunden |
| | Mittwoch | Stunden |
| | Donnerstag | Stunden |
| | Freitag | Stunden |
| | Samstag | Stunden |
| | Sonntag | Stunden |

3. Status bei Beginn der Beschäftigung

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Schülerin/Schüler | <input type="checkbox"/> Selbständige/Selbständiger |
| <input type="checkbox"/> Studentin/Student | <input type="checkbox"/> Arbeitslose/Arbeitsloser |
| <input type="checkbox"/> Schulentlassene/Schulentlassener | <input type="checkbox"/> Sozialhilfeempfängerin/Sozialhilfeempfänger |
| <input type="checkbox"/> Studienbewerberin/Studienbewerber | <input type="checkbox"/> Hausfrau/Hausmann |
| <input type="checkbox"/> Bundesfreiwilligendienst | <input type="checkbox"/> Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer in der Elternzeit |
| <input type="checkbox"/> Beamtin/Beamter | <input type="checkbox"/> Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer |
| <input type="checkbox"/> Sonstige: | |

4. Angaben zur Krankenversicherung

Ich bin gesetzlich krankenversichert.

- nein ja, bei (Krankenkasse):

Ich bin privat krankenversichert.

- nein ja, bei (Versicherung):

5. Weitere Beschäftigungen

a) für geringfügig entlohnt Beschäftigte:

Es besteht/bestehen derzeit ein oder mehrere Beschäftigungsverhältnis(se) bei (einem) anderen Arbeitgeber(n)

nein

ja. Ich übe derzeit folgende Beschäftigungen aus:

| Beschäftigungsbeginn | Arbeitgeber mit Adresse | Die weitere Beschäftigung ist |
|----------------------|-------------------------|--|
| 1. | | <input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt |
| 2. | | <input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt |
| 3. | | <input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt |

Anmerkung: Eine geringfügig entlohnte – für den Arbeitnehmer abgabenfreie – Beschäftigung liegt vor, wenn das monatliche Arbeitsentgelt regelmäßig 450 EUR nicht übersteigt.

Bei Addition der Bruttoarbeitsentgelte aus der/den bereits ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigung(en) und der von diesem Fragebogen betroffenen (neuen) geringfügig entlohnten Beschäftigung ergibt sich ein Betrag, der regelmäßig 450 EUR im Monat übersteigt.

nein

ja

b) für kurzfristig Beschäftigte

Im laufenden Kalenderjahr habe ich bereits eine/mehrere befristete Beschäftigung(en) ausgeübt.

nein

ja. Im laufenden Kalenderjahr habe ich folgende befristete Beschäftigung(en) ausgeübt:

| Beginn und Ende der Beschäftigung | Arbeitgeber mit Adresse |
|-----------------------------------|-------------------------|
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |

Anmerkung: Eine kurzfristige – für den Arbeitnehmer abgabenfreie – Beschäftigung liegt vor, wenn die Beschäftigung innerhalb eines Kalenderjahres auf zwei Monate oder 50 Arbeitstage nach ihrer Eigenart begrenzt zu sein pflegt oder im Voraus vertraglich begrenzt ist und nicht berufsmäßig ausgeübt wird.

6. Verzicht auf die Rentenversicherungspflicht

Der Arbeitnehmer einer geringfügig entlohnten Beschäftigung kann auf die Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung durch schriftliche Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber verzichten (§ 6 Abs. 1b SGB VI)

Mir ist bekannt, dass ich im Rahmen meiner geringfügigen Beschäftigung die Stellung eines versicherungspflichtigen Arbeitnehmers in der gesetzlichen Rentenversicherung erwerbe. Hierzu muss ich die Differenz zwischen dem Arbeitgeberanteil (15%) und dem vollen Beitrag zur Rentenversicherung (ab 2013: 18,9%) in Höhe von insgesamt 3,9% selber übernehmen. Dieser Anteil wird von meinem monatlichen Arbeitsentgelt abgezogen.

Die Befreiung ist von mir erwünscht und entsprechender Antrag ist beigefügt:

- nein
- ja
- Es besteht eine weitere geringfügige Beschäftigung, in der ich schriftlich gegenüber dem Arbeitgeber auf die Rentenversicherungspflicht verzichtet habe.

7. Praktikum während der Studienzeit

Praktikumsart:

- Vorpraktikum
 - vorgeschrieben
 - nicht vorgeschrieben
- Zwischenpraktikum
 - vorgeschrieben
 - nicht vorgeschrieben
- Nachpraktikum
 - vorgeschrieben
 - nicht vorgeschrieben

Bitte bei vorgeschriebenem Praktikum eine Kopie des Vertrages zwischen dem Arbeitgeber und der Universität vorlegen sowie eine Kopie des Studienplans vorlegen!!

Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen unverzüglich mitzuteilen.

Ort, Datum

Unterschrift

Anlage zu Punkt 6

Versicherungspflicht in der Rentenversicherung bei einer geringfügig entlohnten Beschäftigung nach § 6 Absatz 1b Sozialgesetzbuch Sechstes Buch (SGB VI)

Arbeitnehmer:

Name: _____

Vorname: _____

Rentenversicherungsnummer:

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Hiermit beantrage ich die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung im Rahmen meiner geringfügig entlohnten Beschäftigung und verzichte damit auf den Erwerb von Pflichtbeitragszeiten. Ich habe die Hinweise auf dem „Merkblatt über die möglichen Folgen einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht“ zur Kenntnis genommen.

Mir ist bekannt, dass der Befreiungsantrag für alle von mir zeitgleich ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigungen gilt und für die Dauer der Beschäftigungen bindend ist; eine Rücknahme ist nicht möglich. Ich verpflichte mich, alle weiteren Arbeitgeber, bei denen ich eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausübe, über diesen Befreiungsantrag zu informieren.

(Ort, Datum)

(Unterschrift des Arbeitnehmers)

Arbeitgeber:

Name: _____

Betriebsnummer:

| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Der Befreiungsantrag ist am

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | |
| T | T | M | M | J | J | J | J | | | | |

 bei mir eingegangen.

Der Befreiung wirkt ab

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|
| | | | | | | | | | | |
| T | T | M | M | J | J | J | J | | | |

(Ort, Datum)

(Unterschrift des Arbeitgebers)

Hinweis für den Arbeitgeber:

Der Befreiungsantrag ist auch § 8 Absatz 4a Beitragsverfahrensverordnung (BVV) zu den Entgeltunterlagen zu nehmen.